

УДК 331

## **Анализ рынка труда рабочих специальностей в Москве и Московском регионе**

*Ищук Т.Н., студент*

*Россия, 105005, г. Москва, МГТУ им. Н.Э. Баумана,  
кафедра «Экономика и организация производства»*

*Научный руководитель: Мазурин Э.Б., к.т.н., доцент  
Россия, 105005, г. Москва, МГТУ им. Н.Э. Баумана,  
кафедра «Экономика и организация производства»*

*[mazurin@ibm.bmstu.ru](mailto:mazurin@ibm.bmstu.ru)*

Проблема острой нехватки высококвалифицированных рабочих в российской промышленности возникла давно и до сих пор остается нерешенной, а в настоящее время она стоит более остро, чем ранее. Существование этой проблемы отмечают как в руководстве промышленных компаний, включая предприятия ВПК, так и в правительстве РФ.

Согласно опросу, проведенному предпринимательской организацией «Опора России» среди 6 тысяч бизнесменов и менеджеров в 40 регионах Российской Федерации, нехватка квалифицированных рабочих заняла первое место в ряду проблем, мешающих развитию промышленности, отодвинув даже коррупцию и административные барьеры.[2]

По данным, предоставленным исследовательским центром рекрутингового портала «SuperJob.ru» высококвалифицированные рабочие — одна из самых востребованных категорий персонала, они стойко держатся в топ-3 по количеству запросов работодателей. На сегодняшний день, самыми востребованными для столичных работодателей являются специалисты сферы продаж (40% вакансий), второе место занимают специалисты строительной отрасли и сферы недвижимости (7%), и замыкают тройку лидеров представители рабочих специальностей (6%). Соотношение предложения и спроса по рабочим профессиям достаточно низкое — 2,2 резюме на одну вакансию, при среднем по рынку труда показателю – 4,7.[4]

В соответствии с информацией интернет-ресурса Минздравсоцразвития «Атлас профессий», наиболее востребованными на российском рынке труда являются электрогазосварщики, далее следуют токари, оптики-механики, слесари по контрольно-измерительным приборам и автоматике, а также бурильщики скважин.

По информации газеты «Коммерсант», около 50% российских промышленных предприятий остро нуждаются в квалифицированных рабочих кадрах, а согласно данным Института народно-хозяйственного прогнозирования РАН, количество таких компаний доходит до 80%.

Именитые экономисты полагают, что дефицит рабочих станет главной проблемой российской промышленности в ближайшие годы. «Без высококвалифицированных кадров экономическое развитие может остановиться», – предупреждает председатель Комитета Госдумы по экономической политике Игорь Руденский».[2]

Наше государство взяло курс на развитие промышленности. В связи с этим был принят ряд постановлений и приказов, направленных на развитие различных отраслей. Поскольку кадровый вопрос является актуальным для всех из них, ему уделено внимание в ряде нормативно-правовых актов.

В Распоряжении Правительства РФ «О Концепции долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года» определяется значительная роль кадровых ресурсов и утверждается, что «уровень конкурентоспособности современной инновационной экономики в значительной степени определяется качеством профессиональных кадров. Россия не сможет поддерживать конкурентные позиции в мировой экономике за счет дешевизны рабочей силы и экономии на развитии образования и здравоохранения».

Гармоничное и комплексное решение вопросов эффективного использования рабочей силы и ее полноценного и своевременного воспроизводства является неотъемлемым условием успешного развития нашей страны в долгосрочной перспективе и залогом успешной реализации ее богатого потенциала.

Согласно статистике, предоставленной сайтом «Бюджетная система Российской Федерации», среди руководителей, отметивших дефицит квалифицированных рабочих, 64% указали на то, что система профессионального образования нашей страны просто не готовит рабочих нужных профессий.

Ухудшающаяся ситуация в профессиональной и квалификационной подготовке, низкая заработная плата и престижность труда рабочих приводят к ежегодному сокращению численности, в основном, молодых и перспективных кадров в возрасте до 30 - 40 лет. В 1990-е и 2000-е годы молодежь была больше ориентирована стать банкирами и юристами, профориентация инженерных и рабочих профессий стала не модной и их численность сократилась в 3 раза, а за последующее десятилетие еще в 2,8 раза, что само собой обусловило падение объемов выпуска продукции. В конце 80-х годов список

профессий, по которым готовили ПТУ, достигал 1400 наименований. В начале 1999 года в соответствии с принятыми федеральными стандартами этот список был резко сокращён. Большая доля целого поколения выпала из процессов обучения и производства. И только спустя 20 лет начали снова придавать большое значение подготовке инженеров и квалифицированных рабочих.

В Приказе Минпромэнерго "Об утверждении Стратегии развития транспортного машиностроения Российской Федерации в 2007 - 2010 годах и на период до 2015 года" указано, что «предприятия отрасли испытывают дефицит высококвалифицированных рабочих и инженерных кадров, что вызвано упадком системы профессионального технического образования в 90-е годы и недостаточным притоком молодых специалистов».

Решение проблемы обеспечения квалифицированными кадрами возможно только при организации комплексной системы непрерывного образования и повышения квалификации специалистов всех уровней на базе ПТУ, колледжей, кафедр профильных вузов и университетов.

К сожалению, сложившаяся в России государственная политика в сфере профессиональных ресурсов оказалась неэффективной: практически уничтожена система среднего профессионального образования, безнадежно устарела ее методическая, кадровая и материально-техническая база, не хватает инновационности, промышленные предприятия утратили доверие потенциальных работников в плане удовлетворения их социальных и человеческих потребностей, в обществе отсутствует уважение к труду рабочего, разрушены прежние связи между профессиональным образованием и профессиональным трудом. Можно сказать, что рынок профессий и рынок образовательных услуг в России на сегодняшний день практически не связаны. [3]

Итак, можно выделить три основные причины дефицита высококвалифицированного рабочего персонала:

- Во-первых, имеет место устоявшееся мнение о непрестижности рабочих профессий.
- Во-вторых, это недостаточно высокий уровень оплаты труда.
- Третья причина является следствием двух предыдущих - отсутствие заинтересованности со стороны выпускников школ к рабочим специальностям привело к потере значимости всей системы профессионального образования. Количество учебных заведений, подготавливающих рабочие кадры, сокращается, вместе с количеством выпускников.

Далее проводится анализ динамики спроса на рабочие профессии, с целью сделать прогноз на будущее. Для этого будут использоваться статистические данные известных рекрутинговых порталов: «HeadHunter.ru» и «SuperJob.ru».

Согласно известному рекрутинговому portalу «HeadHunter.ru», количество вакансий по всей России составляет около 260 тысяч, из них 88600 представлено в Москве и Московской области. Если 6% процентов вакансий обращены именно к специалистам рабочих специальностей, то проведя несложные расчеты можно сказать, что число требуемых специалистов в столичном регионе равно 5316. [4,5]

На основе анализа статистических данных о количестве вакансий и процентном соотношении рабочих специальностей среди них, можно построить диаграммы, представленные на рисунках 1-2, которые наглядно иллюстрируют динамику спроса на рабочие специальности за последние 2 года, а также позволяют спрогнозировать дальнейшее развитие.

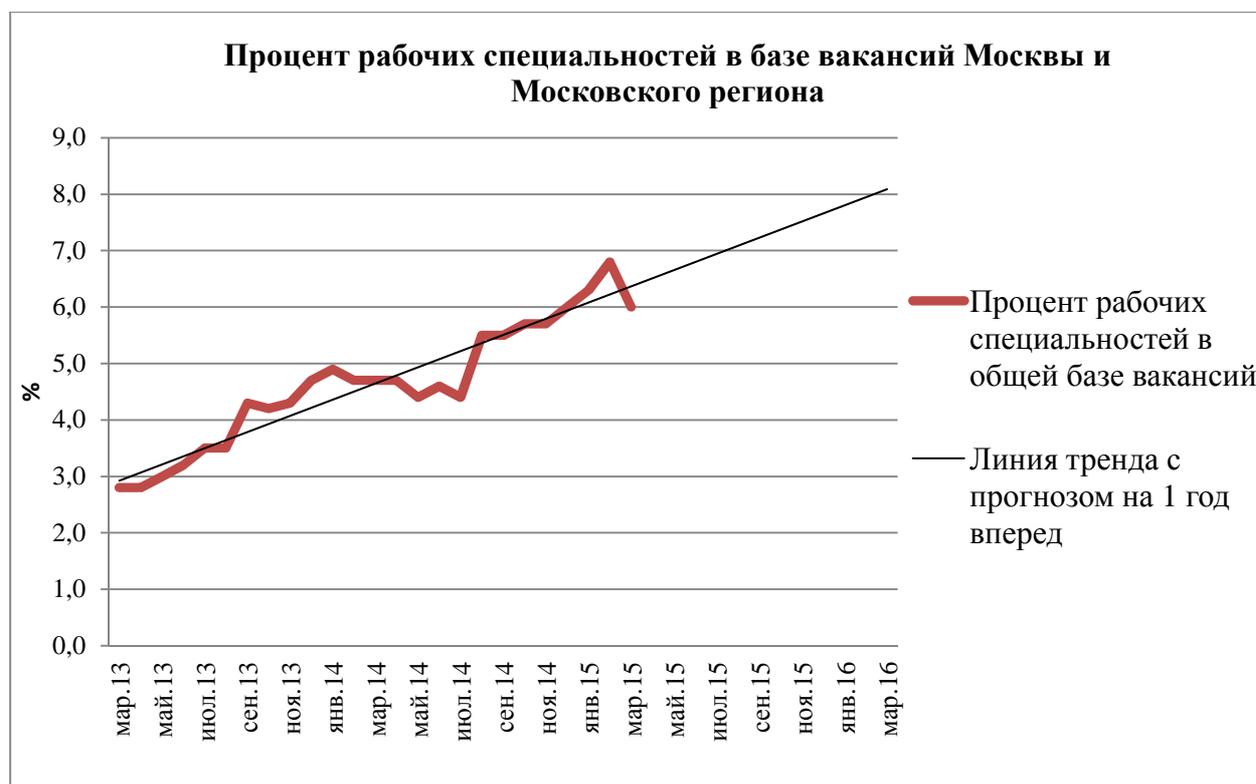


Рис. 1. Процент рабочих специальностей в базе вакансий Москвы и Московского региона

Более того, можно рассмотреть количественные данные по рабочим профессиям и определить требуемое число рабочих в прогнозе на будущее.

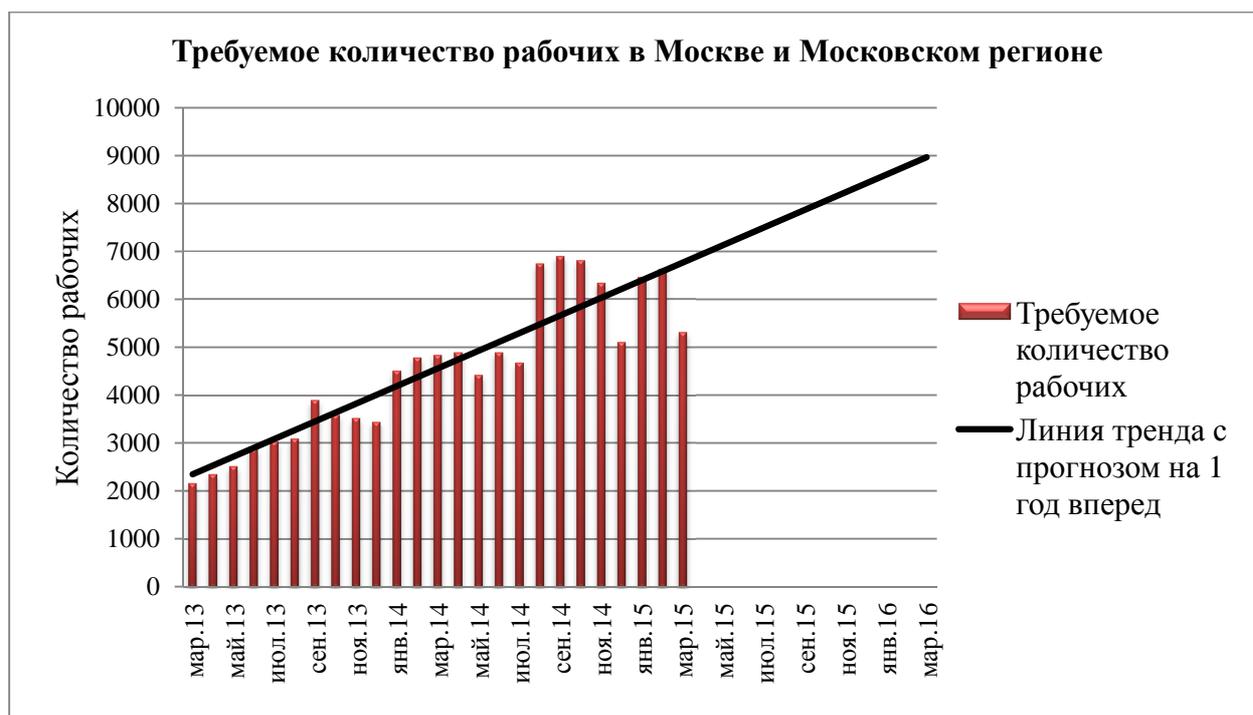


Рис. 2. Требуемое количество рабочих в Москве и Московском регионе

Подводя итог, можно сказать, что на сегодняшний день спрос на рабочие специальности в Москве и Московском регионе очень высок, необходимое количество работников близится к 5,5 тысячам человек, а к марту 2016 года эта цифра может подняться до 9 тысяч. На рынке труда рабочие профессии долгое время не покидают тройку лидеров по процентному соотношению вакансий в общей базе, на данный момент этот показатель составляет 6% в столичном регионе, а через год может составить более 8%. Следует отметить, что данный показатель по всей России сейчас находится на отметке в 10%.

Для того чтобы устранить существующую ситуацию кадрового дефицита необходимо возродить систему среднего профессионального образования в нашей стране, строить ее на современной, инновационной базе. Одним из возможных вариантов выхода из сложившейся ситуации может стать обучение на предприятии. Очень важно наладить связи между профессиональным образованием и профессиональным трудом, а также создать благоприятную среду для получения рабочих специальностей.

### Список литературы

1. Мазурин Э.Б. Обучение в области организации производства – современные требования: IV Международная научная конференция по организации производства:

- Сборник трудов. М.: НОЦ «Контроллинг и управленческие инновации», НП «Объединение контроллеров». 2014. С. 282-295.
2. Кречетников А. России не хватает квалифицированных рабочих. Режим доступа: [http://www.bbc.co.uk/russian/russia/2012/03/120330\\_russia\\_workforce\\_deficit.shtml](http://www.bbc.co.uk/russian/russia/2012/03/120330_russia_workforce_deficit.shtml) (дата обращения 15.03.2015).
  3. Ruleright Управление персоналом. Нормативно-правовые документы, регулирующие промышленную и кадровую политику в промышленности РФ. Режим доступа: <http://www.ruleright.ru/ruls-55-1.html> (дата обращения 15.03.2015).
  4. SuperJob.ru. Режим доступа: <http://www.superjob.ru/> (дата обращения 01.04.2015).
  5. HeadHunter.ru. Режим доступа: <http://hh.ru/> (дата обращения 01.04.2015).