

УДК 311.42

Трудоустройство выпускников МГТУ: мифы и реальность

Буганова А.А., бакалавр

*Россия, 105005, г. Москва, МГТУ им. Н.Э. Баумана,
кафедра «Менеджмент»*

Волкова К.В., бакалавр

*Россия, 105005, г. Москва, МГТУ им. Н.Э. Баумана,
кафедра «Менеджмент»*

Кораблева Д.В., бакалавр

*Россия, 105005, г. Москва, МГТУ им. Н.Э. Баумана,
кафедра «Менеджмент»*

Уфельманн В.Д., бакалавр

*Россия, 105005, г. Москва, МГТУ им. Н.Э. Баумана,
кафедра «Менеджмент»*

Хабарова О.Д., бакалавр

*Россия, 105005, г. Москва, МГТУ им. Н.Э. Баумана,
кафедра «Менеджмент»*

Научный руководитель: Кокуева Ж.М., к.т.н, доцент

*Россия, 105005, г. Москва, МГТУ им. Н.Э. Баумана,
кафедра «Менеджмент»*

ibm4@ibm.bmstu.ru

В современном обществе стоит острая проблема трудоустройства студентов и выпускников ВУЗов. Получив высшее образование, выпускник погружается в новый мир, в котором ему необходимо найти свое место, приложение полученным знаниям и продолжать самосовершенствование.

Одним из решающих критериев при приеме на работу нового сотрудника является его опыт работы, прохождение стажировок и всевозможных образовательных курсов, соответствующих направлению деятельности организации. В связи с этим студенты стремятся совмещать обучение в ВУЗе с работой в организациях и прохождением стажировок. Сами студенты и выпускники зачастую разочаровываются в выборе специальности и устраиваются на работу, не связанную с полученным высшим образованием. Кроме того, реализуется активный переход ВУЗов на двухуровневую

систему высшего образования - бакалавриат и магистратура, которая пока с трудом воспринимается работодателями.

Перечисленные факторы определяют трудности трудоустройства бакалавров. В связи с этим, Проблемной лабораторией кафедры Менеджмент МГТУ им. Н.Э. Баумана был осуществлен проект по исследованию ожиданий студентов о предстоящем трудоустройстве.

Цель проведенного исследования заключалась в выявлении потребности у студентов поддержки их трудоустройства после выпуска из университета и в анализе эффективности работы Центра Трудоустройства МГТУ; определении, насколько эффективны коммуникации Центра и студентов, и что следует изменить.

В ходе осуществления проекта было опрошено 450 студентов МГТУ им. Н.Э. Баумана. Охвачены все факультеты и все курсы, включая студентов – специалистов и студентов – бакалавров. Ниже (на рис.1, рис.2) представлены процентные соотношения курсов, на которых обучаются опрошенные студенты и их факультетов.

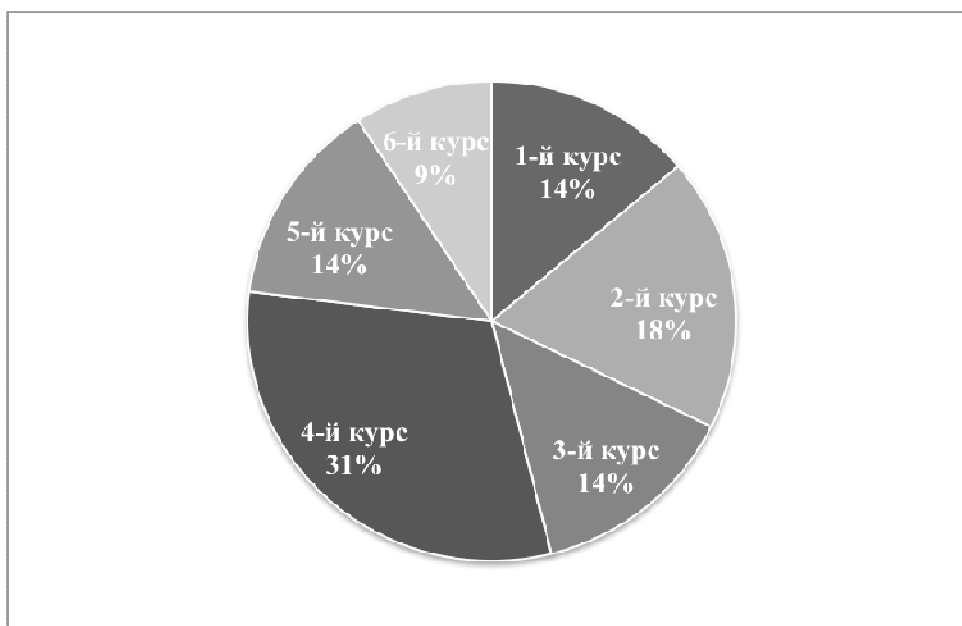


Рис. 1. Количество ответивших студентов, по курсам обучения

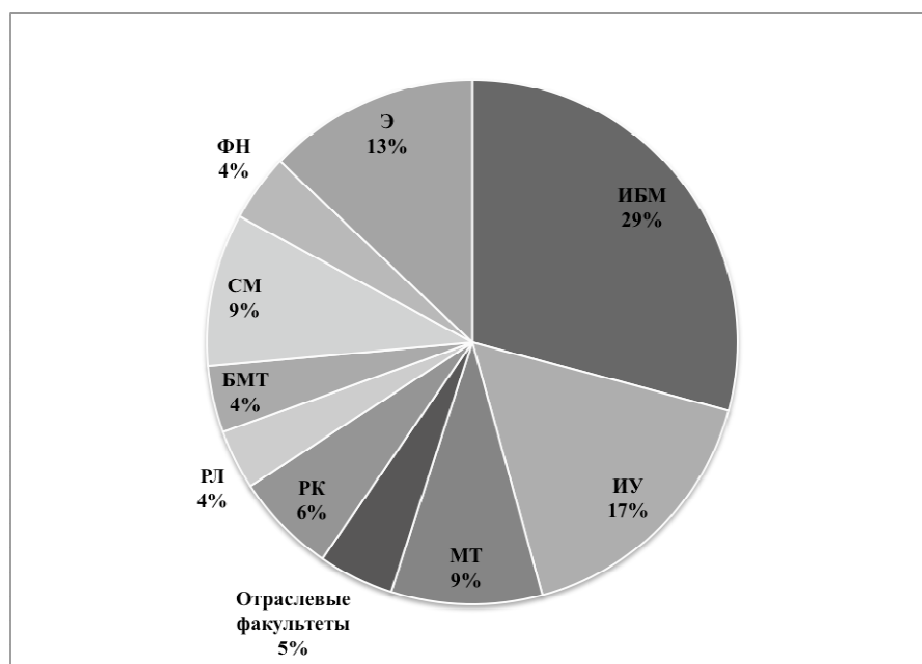


Рис. 2. Количество ответивших студентов по факультетам

Респондентам исследования были заданы следующие вопросы:

- Работаете ли Вы в настоящее время?
- Планируете ли Вы работать по специальности?
- Если да, то связана ли Ваша работа с Вашей будущей специальностью?
- Надеетесь ли Вы на помощь Университета (МГТУ им. Баумана) при поиске работы?
- Известно ли Вам о существовании Центра Трудоустройства МГТУ?

Ниже в виде диаграмм представлены распределения ответов по ключевым вопросам исследования (рис.3, рис.4, рис.5, рис.6, рис.7).

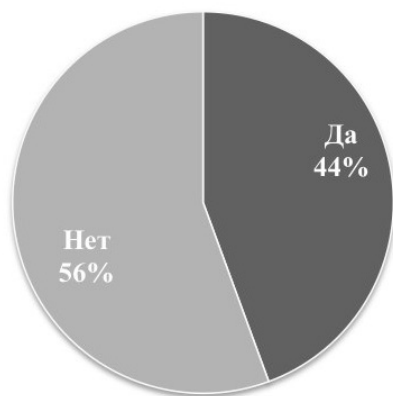


Рис. 3. Распределение ответов на вопрос: Работаете ли Вы в настоящее время?

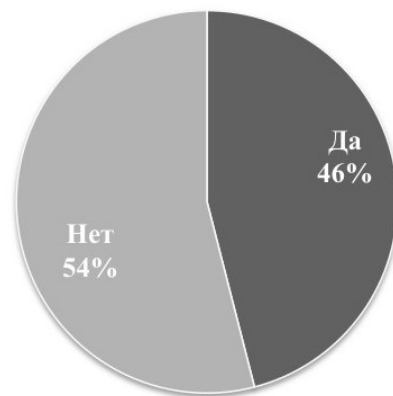


Рис. 4. Распределение ответов на вопрос: Если да, то связана ли Ваша работа с Вашей будущей специальностью?



Рис. 5. Распределение ответов на вопрос: Планируете ли вы работать по специальности?

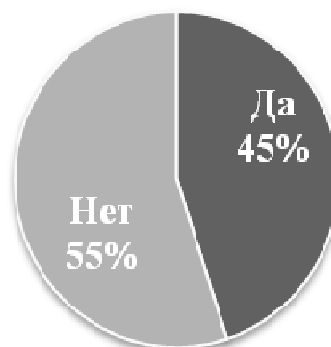


Рис. 6. Распределение ответов на вопрос: Надеемся ли вы на помощь Университета (МГТУ им. Баумана) при поиске работы?



Рис. 7. Распределение ответов на вопрос: Известно ли Вам о существовании Центра Трудоустройства МГТУ?

Мы обратились также к специалистам Центра Трудоустройства МГТУ им. Н.Э. Баумана (далее - Центр), с которыми провели полноценный диалог. В его ходе выяснилось, что ежедневно в Центр приходят 1-2 человека, также постоянно сотрудники получают письма с резюме от студентов по почте. Но, учитывая количество студентов в университете, легко сделать вывод, что очень малое их количество вообще осведомлены о том, что такой Центр вообще существует. А ведь Центр предлагает широкий спектр услуг и ежедневно готов встретить любого студента, узнать его предпочтения, и найти работу практически по любым запросам и требованиям.

По словам сотрудников Центра, самое большое количество вакансий обычно представлено для студентов факультетов Машиностроительные Технологии и Специальное Машиностроение. Чуть меньше для других технических специальностей. Самое малое количество – для студентов факультета Инженерный Бизнес и Менеджмент (ИБМ). Примерно раз в семестр Центр проводит выставки карьеры в нашем университете. Однако число посетителей на таких мероприятиях достаточно мало (видимо, в силу отсутствия доверия у студентов к таким мероприятиям и их эффективности), несмотря на то, что, по словам сотрудников Центра, каждый работодатель готов ответить на вопросы каждого студента лично, провести личную беседу, проконсультировать. И снова, стоит отметить, что на подобных выставках, по большей части, представлены вакансии для выпускников технических специальностей разного профиля. Студенты факультета ИБМ, к сожалению, оказываются в данном случае в аутсайдерах, довольствуясь малым количеством возможностей, хотя также заинтересованы в работе по специальности.

На основе проведенного социологического исследования и полученных результатов мы составили картину, отражающую мнение студентов МГТУ им. Н.Э. Баумана о роли нашего университета в вопросах трудоустройства для учащихся и выпускников.

На данный момент она такова: несмотря на то, что Центр Трудоустройства предлагает свои услуги, 55% студентов не рассчитывают на помощь ВУЗа в поиске работы. Это мнение сформировалось в стенах нашего университета, и мы пришли к выводу, что причиной этому послужил широкий спектр проблем:

- Центр Трудоустройства не в полной мере справляется с одной из своих задач, а именно - информирование студентов о предоставляющихся возможностях, вакансиях, выставках;
- Низок уровень доверия студентов к Центру из-за некачественной работы в прошлом;
- Мизерное количество предложений по работе для студентов факультета ИБМ.

Для того, чтобы работодатель смог привлечь квалифицированные кадры, а, по мнению половины опрошенных, ими усвоен необходимый базис знаний для трудоустройства, и выпускники смогли реализовать себя как инженеры, устроившись на интересных для них условиях, Центру необходимо своевременно оповещать об этом студентов. И что не менее важно, развивать и продвигать Центр, установить необходимую репутацию и известность, т.к. сейчас среди студентов распространено мнение, что обращение туда за помощью не принесет никаких результатов.

Одно из ключевых звеньев цепи “Работодатель – центр трудоустройства – студент” работает не в полную силу, что оборачивается упущенными возможностями для обеих сторон, как для студентов, так и для работодателей.

Для решения поставленных проблем мы предлагаем:

1. Развитие информационной системы Центра трудоустройства. Активное взаимодействие со студентами, в том числе посредством социальных сетей; анонсирование новостей и изменений; ведение статистики для наглядности результатов проделанной работы.

Чтобы работа Центра была востребована среди студентов, необходимо сформировать положительное мнение о его деятельности, подкрепленное результатами. Необходимо приобрести репутацию качественного и надежного “связующего звена” между студентами и потенциальными работодателями.

2. На выставках работодателей учитывать интересы всех факультетов. Это актуально и востребовано, результаты опроса показали, что около 60% студентов намерены работать по специальности. Охват всех факультетов позволит не упустить возможности и улучшить репутацию центра.

Список литературы

1. Кокуева Ж.М., Яценко В.В. Влияние информационно-коммуникационных технологий на рынок труда // Конференция «Современное предприятие и будущее России»: сборник научных трудов. М.: НП «Объединение контроллеров», 2014. С. 116-121.
2. Официальный сайт МГТУ имени Н.Э. Баумана. Режим доступа: <http://www.bmstu.ru/> (дата обращения 23.03.2015)
3. Координационно-аналитический центр содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования. Режим доступа: <http://kcst.bmstu.ru/> (дата обращения 23.03.2015)