

УДК 159.923.2

Формирование эффективной проектной команды методом соционического типирования

***Буганова А.А.**, студент*

*Россия, 105005, г. Москва, МГТУ им. Н.Э. Баумана,
кафедра «Менеджмент»*

***Волкова К.В.**, студент*

*Россия, 105005, г. Москва, МГТУ им. Н.Э. Баумана,
кафедра «Менеджмент»*

***Кораблева Д.В.**, студент*

*Россия, 105005, г. Москва, МГТУ им. Н.Э. Баумана,
кафедра «Менеджмент»*

***Уфельманн В.Д.**, студент*

*Россия, 105005, г. Москва, МГТУ им. Н.Э. Баумана,
кафедра «Менеджмент»*

***Хабарова О.Д.**, студент*

*Россия, 105005, г. Москва, МГТУ им. Н.Э. Баумана,
кафедра «Менеджмент»*

Научный руководитель: Кокуева Ж.М., к.т.н, доцент

*Россия, 105005, г. Москва, МГТУ им. Н.Э. Баумана,
кафедра «Менеджмент»*

ibm4@ibm.bmstu.ru

Управление человеческими ресурсами проекта включает в себя процессы организации, управления и руководства командой проекта.

Развитие команды проекта – процесс совершенствования компетенций, взаимодействия членов команды и общих условий работы команды для улучшения исполнения проекта. Этот процесс относится к предметной группе "Ресурсы" управления проектами.

Команда проекта состоит из людей, которым определены роли и сферы ответственности за выполнение проекта [1]. Эффективность проектной команды зависит от личных качеств ее членов и взаимоотношений между ними.

Соционический тип личности – это особая неизменная структура, которая показывает сильные и слабые стороны человека и влияет на взаимоотношения между

людьми. Было установлено, что социотип не меняется в на протяжении всей жизни человека, остается постоянным с рождения [2]. Знание соционического типа каждого члена команды позволит грамотно эффективно использовать кадровый ресурс.

Соционика – молодая наука, уходящая корнями в психологию Карла Густава Юнга. Юнг выявил у людей устойчивые психологические различия в восприятии действительности. Он заметил, что структура психики, описанная З. Фрейдом, проявляется у людей не одинаково, ее особенности связаны с психологическим типом. Изучая эти особенности, Юнг в своей книге «Психологические типы» описал восемь таких типов. На основе этих типов, психолог Аушра Аугустинавичюте разработала основную соционическую модель. Эта модель включает в себя 8 соционических функций, характеризующих личность:

- Экстраверсия – интроверсия;
- Рациональность – иррациональность;
- Логика – этика;
- Сенсорика – интуиция.

Таким образом, существует шестнадцать возможных комбинаций, то есть шестнадцать типов.

Ниже представлена таблица «Соционические типы».

	Название в соционике	Псевдонимы
Рациональные типы	Логико-сенсорный экстраверт (ЛСЭ)	«Штирлиц», «Администратор»
	Логико-сенсорный интроверт (ЛСИ)	«Максим Горький», «Инспектор»
	Логико-интуитивный экстраверт (ЛИЭ)	«Джек Лондон», «Предприниматель»
	Логико-интуитивный интроверт (ЛИИ)	«Робеспьер», «Аналитик»
	Этико-сенсорный экстраверт (ЭСЭ)	«Гюго», «Энтузиаст»
	Этико-сенсорный интроверт (ЭСИ)	«Драйзер», «Хранитель»
	Этико-интуитивный экстраверт (ЭИЭ)	«Гамлет», «Наставник»
	Этико-интуитивный интроверт (ЭИИ)	«Достоевский», «Гуманист»
Иррациональные типы	Сенсорно-логический экстраверт (СЛЭ)	«Жуков», «Маршал»
	Сенсорно-логический интроверт (СЛИ)	«Габен», «Мастер»
	Сенсорно-этический экстраверт (СЭЭ)	«Наполеон», «Политик»
	Сенсорно-этический интроверт (СЭИ)	«Дюма», «Посредник»
	Интуитивно-логический экстраверт (ИЛЭ)	«Дон Кихот», «Искатель»
	Интуитивно-логический интроверт (ИЛИ)	«Бальзак», «Критик»

	Интуитивно-этический экстраверт (ИЭЭ)	«Гексли», «Советчик»
	Интуитивно-этический интроверт (ИЭИ)	«Есенин», «Лирик»

Соционика изучает законы, по которым человеческая психика воспринимает и перерабатывает информацию об окружающем мире, классифицирует людей по типам психики и описывает закономерности отношений между ними [3]. Эта наука применяется в различных областях: в выборе профессии, прогнозировании поведения, в построении отношений, в определении качеств и способностей людей, в саморазвитии и самопознании. Знание и понимание типа личности определенного человека позволяет ему лучше узнать свои качества и способности, увидеть присущие личности сильные и слабые стороны, выбрать профессию, максимально использующую способности и соответствующую его характеру. Руководителю проекта будет полезно умение определять психотипы членов команды проекта, позволит понять и анализировать поступки людей, определять их совместимость с другими сотрудниками и развитие дальнейших отношений с ними.

На основе данной теории было проведено исследование среди студентов МГТУ им Н.Э. Баумана с целью выявления зависимости между социотипом человека и выбранным им факультетом для обучения. В опросе участвовали 363 студента всех курсов и всех факультетов университета.

На рис.1 представлено процентное отношение социотипов студентов в МГТУ им. Н.Э. Баумана.

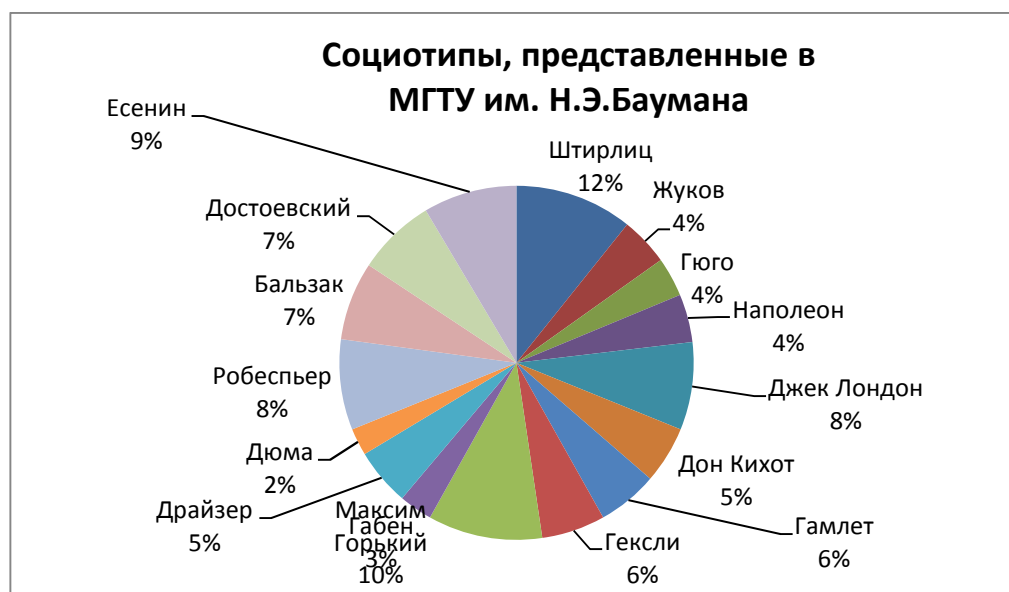


Рис. 1. Социотипы, представленные в МГТУ им. Н.Э. Баумана

Исследование показало, что в МГТУ им. Баумана присутствуют все социотипы и их распределение достаточно однородно. Однако, можно заметить, что наиболее часто встречается соционический тип «Штирлиц» (логико-сенсорный экстраверт, 12 %). Человек этого типа отличается исключительной работоспособностью, не зависящей ни от каких ситуаций и внешних условий. Всегда знает, как наладить технологический процесс, бытовой или производственный. Тонко чувствует динамику дела, которым занимается; это может быть, например, динамика финансовых потоков, становления технических систем или научной разработки. Способен разобраться в самых сложных процессах до тонкостей, проработка деталей — его конёк [4].

Соционические типы «Габен» (сенсорно-логический интроверт, 3 %) и «Дюма» (сенсорно-этический интроверт, 2 %) реже встречаются среди студентов МГТУ. Дюма необходима практическая помощь и поддержка для обработки научно-технической информации, построения непротиворечивых алгоритмов. Им трудно самостоятельно анализировать и беспристрастно оценивать ситуацию в окружающем мире. Людям, относящиеся к социотипу «Габен» крайне трудно увидеть смысл своего существования и разглядеть суть происходящего. Они предпочитают не мучиться разгадкой сложных явлений, не строить стратегических планов и уж тем более не ставить далеких целей [3]. Этим социологическим типам присуще творчество, воображение. Люди этих типов склонны к гуманитарным профессиям и очень редко выбирают точные науки.

В рамках исследования был проведен анализ распределения социотипов внутри факультетов, с целью выявить преобладающие на основных специальностях МГТУ им. Н.Э. Баумана. Нами была выдвинута гипотеза о том, что от социотипа человека зависит выбор им факультета. Верна ли она?

Рассмотрим четыре самых популярных факультета: «Инженерный бизнес и менеджмент», «Информатика и системы управления», «Специальное машиностроение» и «Машиностроительные технологии».

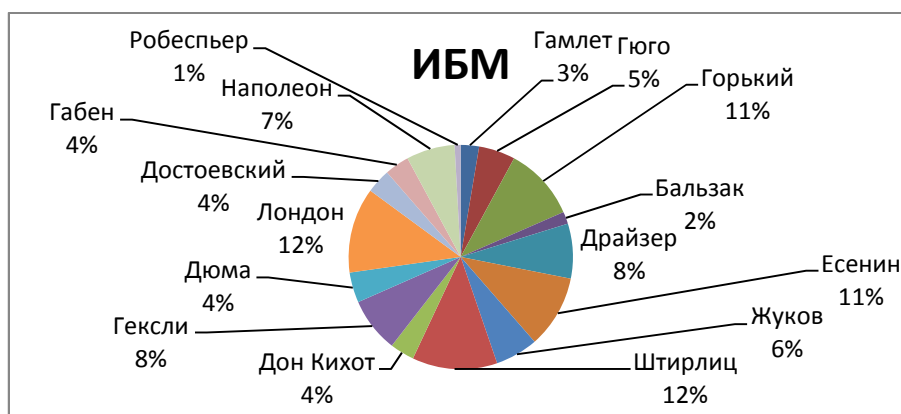


Рис. 2. Распределение социотипов на факультете ИБМ

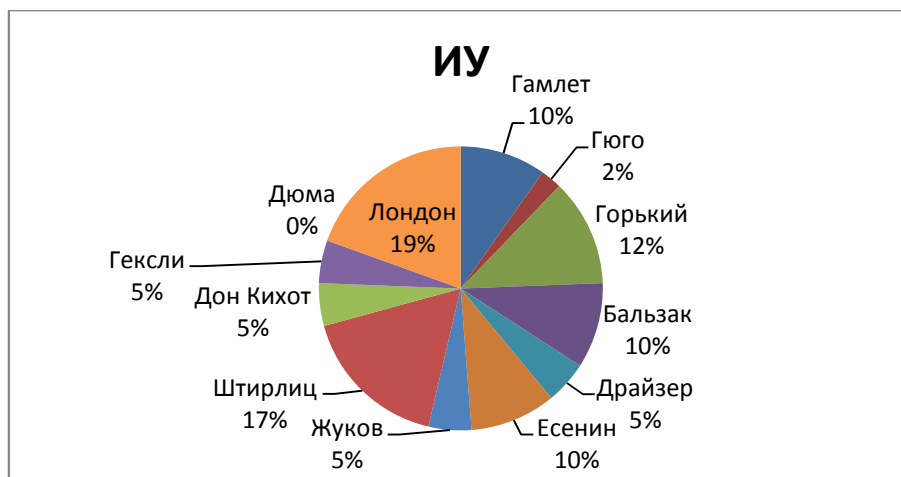


Рис. 3. Распределение социотипов на факультете ИУ

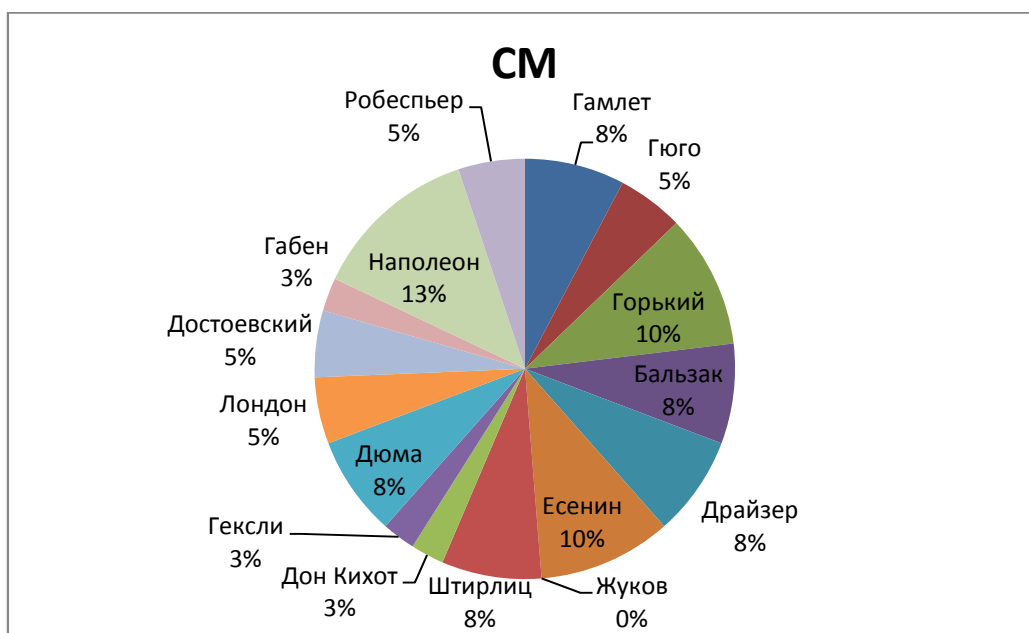


Рис. 4. Распределение социотипов на факультете СМ

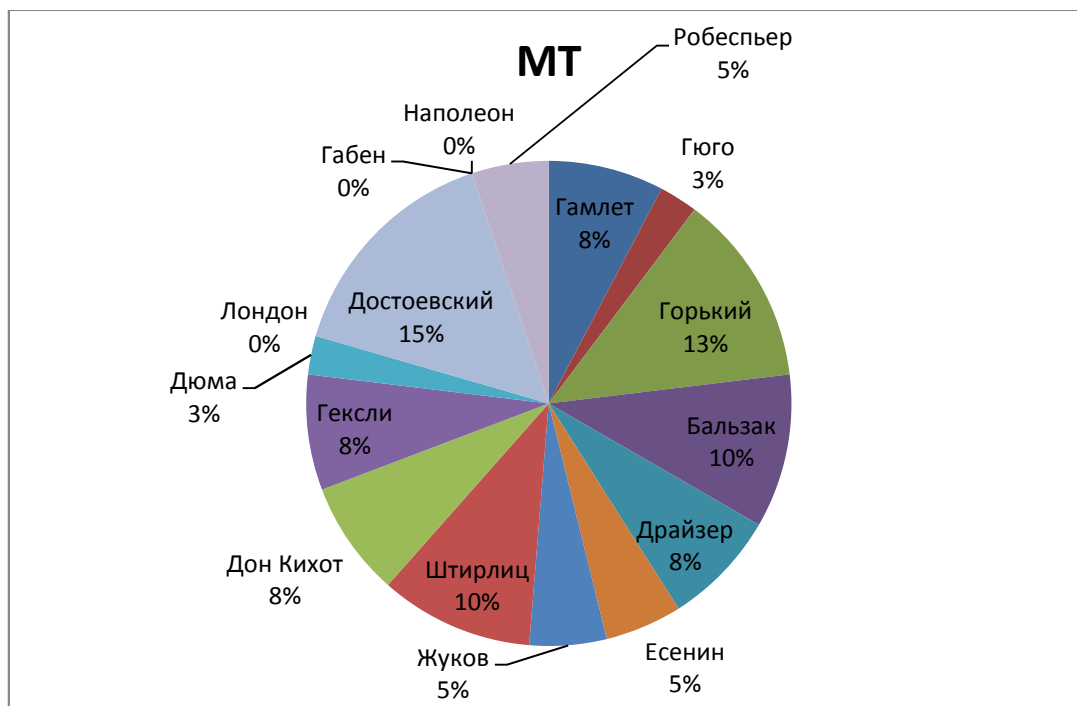


Рис. 5. Распределение социотипов на факультете МТ

Проведенное исследование показало, что зависимости между соционическим типом человека и выбранным им факультетом для обучения не выявлено. На всех рассмотренных нами факультетах преобладают одни и те же социотипы: Штирлиц (логико-сенсорный экстраверт) и Максим Горький (логико-сенсорный интроверт).

Человек типа Максим Горький – умеет здраво и точно выбрать лучшую из имеющихся систем и стремится довести её до совершенства. Трезвый реалист. Никогда не впадает в отчаяние, всегда спокоен, логичен. Имеет склонность к глубокому исследованию узких проблем. Размышлять – его любимое занятие. Видит выход там, где другие его не видят. Обладает огромной силой воли и целеустремленностью.

Люди с соционическим типом Штирлиц обладают ясным и трезвым умом, умеют логически мыслить и действовать. Если берутся за какое-то дело – то выполняют его на отлично. Инициативные, смелые, с энтузиазмом защищают свои идеи.

На наш взгляд, людей с соционическими типами Штирлиц и Максим Горький ждет успех в любом деле и профессии. Человек, умеющий размышлять, логически действовать и с упорством идти к поставленной цели будет востребован во всех сферах деятельности. Обучение на любом из факультетов одного из лучших технических университетов страны

требует огромной силы воли, желания учиться, стремления развиваться и совершенствоваться. Нам кажется, что именно поэтому эти 2 типа преобладают в нашем университете.

Любой человек, независимо от его социотипа, темперамента или психологического типа может добиться успеха в любом деле. Для этого нужны труд и упорство, мотивация, сила воли и стремление к достижению того или иного результата. Соционика позволяет учесть сильные и слабые стороны личности, чтобы понять какой вид деятельности дается ему с меньшими потерями. Это необходимо учитывать руководителю проекта при наборе команды и распределении ролей. Также знание социотипа поможет руководителю избежать конфликтных ситуаций и создать благоприятную атмосферу для работы в команде.

Список литературы

1. Project Management Institute. Руководство к Своду знаний по управлению проектами (Руководство PMBOK®). 5-е ид. издание. Pennsylvania: Project Management Institute, 2013. 241 с.
2. Кокуева Ж.М. Трансформация предприятий как ответ на вызовы научно-технических новаций // Международный конгресс «Гений В.Г. Шухова и современная эпоха»: материалы. М.: Изд-во МГТУ им. Н.Э. Баумана, 2015. С. 5-13
3. Лустач А. Что такое соционика? Режим доступа: <http://psychotype.ru/article/socionika.html> (дата обращения: 23.03.2015)
4. Описания типов личности по Вайсбанду. Режим доступа: http://www.socionika.info/tip/lse_au.html (дата обращения: 23.03.2015).